

L'équipe d'ILIOS CBR Conseil est constituée de psychologues, consultants/coachs bilan de compétences ayant tous une forte expérience dans le domaine du conseil et de l'accompagnement. Nous disposons d'un ensemble d'outils nous permettant d'effectuer au mieux les accompagnements, de l'élaboration de projet jusqu'au suivi.

Les consultants Bilan de Compétences ont une expérience professionnelle en entreprise et en cabinet de conseil ils attachent une grande importance à chacun et s'adaptent aux besoins des personnes.

Public

Tout public désireux de faire un point sur sa carrière professionnelle

- Réfléchir à une reconversion
- Souhaitant être accompagné dans une transition professionnelle
- Etant en inaptitude et/ou en situation de handicap

Prérequis

Savoir lire et écrire

Durée

- 24H sur une amplitude de 12 à 16 semaines
- Fréquence des rendez-vous : hebdomadaires
- 7 entretiens, en face à face ou en visio-conférence
- Durée des rendez-vous : de 1 h 30 à 3 h 00
- Nombre d'heures en face à face : 18 heures
- 6 heures de travail individuel
- Le temps consacré à chaque phase est variable selon les besoins de chacun

Tarif et financement

1880€ TTC

Si la demande est :

- A l'initiative du salarié : celui-ci il mobilise son compte personnel de formation (CPF - prise en charge à 100%)
- A l'initiative du demandeur d'emploi : faire la demande auprès de Pôle Emploi
- A l'initiative de l'entreprise : le financement peut se faire sur le plan de formation/ou CPF

Délai d'accès :

12 jours après signature convention/ ou Dates : à planifier

Lieu : En Visio ou en présentiel dans les locaux mis à disposition par ILIOS CBR Conseil

Contact: THIERRY DARTRON info@illios-conseil.com 09 82 48 97 85

Objectifs

- Mener des réflexions stratégiques sur sa carrière
- Évoluer professionnellement
- Préparer une reconversion professionnelle
- Savoir définir ses savoir-faire et savoir-être, ainsi que ses intérêts et motivations
- S'approprier ses compétences professionnelles et extra-professionnelles
- Mettre en valeur ses Soft Skills (l'intelligence relationnelle, les capacités de communication, le caractère, les aptitudes interpersonnelles)
- Valider un projet professionnel
- Savoir se présenter lors d'un entretien
- Connaître les méthodologies pertinentes de recherche d'emploi

LA DEMARCHE

ENTRETIEN D'INFORMATION PREALABLE – 1 HEURE (hors 24h)

Objectif :

- Prise de contact avec le consultant BC et présentation de la structure
- Présentation des objectifs et de la démarche du BC (méthodologie utilisée, déontologie, durée, financement)
- Informer sur les méthodes, techniques et outils utilisés

Moyen et outil :

- Plaquette de présentation de l'organisme de formation
- Programme de formation
- Condition de prise en charge OPCO, CPF, employeur, individuel

LE BILAN DE COMPETENCES COMPREND TROIS PHASES

PHASE PRELIMINAIRE : ENTRETIEN INDIVIDUEL

Objectif :

- Définir le profil et la situation professionnelle et personnelle du candidat
- Prise en compte des modalités particulières à mettre en œuvre pour toute personne en situation de handicap
- Analyser ses attentes en lui permettant d'intégrer une démarche proactive (définition des objectifs recherchés)
- Confirmer son adhésion au projet et préciser les conditions d'utilisation des résultats du bilan
- Présentation et validation du calendrier de rendez-vous

Moyen et outil :

- Livret de suivi bilan de compétences

PHASE D'INVESTIGATION : 19 HEURES

Domaine Professionnel

- Effectuer un inventaire des connaissances et des compétences par types
- Analyser le parcours professionnel
- Evaluer les connaissances générales et professionnelles
- Test Profil professionnel

Domaine Personnel

- Analyser ses caractéristiques personnelles, ses motivations, ses valeurs et ses centres d'intérêts
- Identifier et évaluer les aptitudes et préférences. (Test VOCATION)
- Inventaire des atouts et pistes de progrès personnel

Entretien Individuel

- Analyser la dynamique du parcours professionnel au travers de la réactualisation du CV et de la lettre de motivation
- Identifier les éléments déclencheurs du changement
- Repérer les possibilités d'évolution professionnelle et les capacités transférables

Mise en place du projet

Identification des compétences transférables : croisement des informations récoltées lors des entretiens individuels avec les résultats des tests professionnels et personnels

- Déceler les ressources et potentialités inexploitées
- Définir un projet professionnel et les conditions de réussites
- Intervention d'un professionnel du travail temporaire afin de faciliter un regard pluriel

Finalisation du projet et mise en perspective avec l'outil des réseaux sociaux

- Finalisation du projet professionnel au travers de l'étude du bassin d'emploi
- Perfectionner sa connaissance et comprendre de A à Z l'outil des réseaux sociaux : rédaction des profils professionnels en fonction du projet professionnel défini

Recherche documentaire

Recherche documentaire ou rencontre avec des professionnels de notre réseau.

Moyen et outil : Lien vers la plateforme de Ressources PearlTrees

PHASE DE CONCLUSION : ENTRETIEN INDIVIDUEL – 3 HEURES

Entretien individuel

- Se créer un portefeuille de compétence au travers de éléments obtenus lors de la phase d'investigation (résultat des tests)
- Élaboration d'un plan d'actions et d'un échéancier précisant les différentes étapes

Entretien individuel

- Restitution du bilan et Remise du document synthèse
- Évaluation à chaud de la satisfaction du candidat
- Prise du RDV à 6 mois

Moyen et outil : Document de synthèse, questionnaire de satisfaction

BILAN – entretien au plus tard 6 mois après la fin du bilan– 1h